L'ÉCHO DES FEMMES DE LA PETITE PATRIE

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2017-2018

Présenté à l'assemblée générale annuelle du 9 juin 2018

Ce rapport a été rédigé par Geneviève Boily et Silvia Martinez, avec l'apport de Mélissa Castro-Harvey, Manon Choinière, de l'équipe de travail et du Conseil d'administration.

Mise en page: Manon Choinière.

Un merci tout particulier à Marie-Josée McArdle qui a assuré la révision.

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 3

MOT DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL 4

LES FAITS MARQUANTS 5

QUI SOMMES-NOUS? 7

- Notre mission 7
- Nos valeurs 7
- Notre approche 7
- Et un mot sur l'éducation populaire autonome.....7
- Nos volets d'intervention 7
- La gestion collective 7

LE PORTRAIT DES FEMMES 8

L'ANNÉE 2017-2018 10

LA VIE ASSOCIATIVE 10

LES ACTIVITÉS ÉDUCATIVES 14

LES SERVICES 18

LES ACTIONS COLLECTIVES 20

LES PROJETS 22

- *À votre santé... mentale!* 22
- *Temps... danse* (pour femmes aînées) 22
- Violences sexuelle envers les femmes (Projet d'entraide et d'action intergénérationnel) 23
- *Au-delà des modèles: portraits de femmes* (Projet artistique) 23
- Modification des *Règlements généraux* 24

NOTRE TRAVAIL EN CONCERTATION AVEC D'AUTRES GROUPES 24

LA COLLABORATION À LA RECHERCHE 25

LA PROMOTION ET LA VISIBILITÉ 25

EN CONCLUSION 26

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2018-2019 27

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec fierté que nous vous présentons le *Rapport d'activités 2017-2018*.

Tout d'abord, ce fut une année mouvementée et alourdie par les dénonciations d'agressions sexuelles. L'ampleur des mouvements *#moiaussi* et *#etmaintenant* a eu un impact considérable sur nos interventions et dans nos actions.

En plus des imprévus tels que: congés de maladie, congé de maternité, de nombreux ajustements, et des embauches, nous avons dû assurer la gestion de cinq gros projets, tous en cours.

Le premier, la tournée au Québec de la formation «À votre santé… mentale!»; le deuxième, Femmes aînées *Temps… danse,* qui nous permet d'offrir aux femmes plusieurs activités adaptées: des ateliers de gymnastique holistique, de la danse contemporaine et du swing; le troisième, un projet porteur *intergénérationnel* de solidarité sur la violence faite aux femmes; le quatrième, «*Au-delà des modèles: Portrait de femmes*» avec une artiste en résidence; le dernier projet et non le moindre a été celui de revisiter et d'actualiser nos Règlements généraux, projet piloté par un comité *ad hoc* du Conseil administration, qui nous a menées vers une Assemblée générale extraordinaire.

Malgré les forts vents et tous les défis traversés, nous avons su garder le cap sur nos priorités: Faire la lutte à la pauvreté et à toutes les mesures de contrôle qui appauvrissent et qui briment les droits des femmes, dénoncer les violences et autres injustices qu'elles vivent, tout en assurant un soutien continu aux activités régulières. Aussi, nous avons continué notre travail d'éducation populaire, de sensibilisation à l'impact des préjugés et de l'exclusion sur la santé mentale et physique des femmes.

Comme vous pouvez le constater à la lecture de ce rapport, nous avons bien travaillé et nous pouvons crier haut et fort:

Nous sommes fières du travail accompli, du rôle important que L'Écho des femmes joue dans l'amélioration des conditions de vie des femmes de notre quartier!

Nous sommes fières de l'implication et de la participation de tant de femmes à tous les volets du Centre!

Nous sommes fières que L'Écho des femmes soit un milieu de vie, une deuxième maison pour les femmes qui nous fréquentent!

Nous sommes fières de lutter pour et avec les femmes!

Nous sommes fières que le Centre soit un lieu de solidarité et d'entraide!

Nous sommes fières de faire partie d'un centre actif et engagé, où la solidarité, la créativité, l'espoir, la générosité, et l'échange sont toujours au rendez-vous!

Nous tenons à souligner l'engagement et le travail remarquable de l'équipe de permanentes et remercier toutes les travailleuses, les bénévoles, les militantes, bref toutes les femmes qui contribuent à la mission du Centre, à son rayonnement et au bien-être de tant de femmes.

Nous souhaitons remercier du fond du cœur nos partenaires financiers, tous les groupes communautaires et les organismes avec lesquels nous travaillons sans relâche à construire un monde meilleur, un jour à la fois.

C'est avec fierté que nous vous partageons le rapport de nos réalisations pour cette année.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Brochu, Line**, administratrice
- **Daniels, Carole**, administratrice
- **Ferreira, Maria Teresa**, administratrice
- **Lacroix, Angèle**, trésorière depuis décembre 2017
- **Laurin, Joanne**, secrétaire jusqu'à octobre 2017
- **McArdle, Marie-Josée**, trésorière jusqu'à décembre 2017, secrétaire depuis décembre 2017
- **Michaud, Ginette**, cooptée en avril 2018
- **Robidas, Diane**, administratrice, jusqu'à décembre 2017
- **Roy, Anne**, présidente

- **Martinez, Silvia**, représentante de l'équipe des travailleuses

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

TRAVAILLEUSES RÉGULIÈRES

- **Geneviève Boily,** co-coordonnatrice, en congé sans solde à l'automne 2017
- **Manon Choinière,** co-coordonnatrice
- **Sarah Landry,** co-coordonnatrice, en congé de maternité depuis septembre 2017
- **Silvia Martinez,** co-coordonnatrice

ET

- **Mélissa Castro-Harvey,** intervenante
- **Susana Ponte Rivera,** intervenante
- **Danièle Tessier,** intervenante

AUXQUELLES SE SONT JOINTES

Travailleuses d'été:

- **Mélissa Castro-Harvey,** intervenante
- **Mathilde Braün-Rochette,** intervenante

Stagiaires en travail social:

- **Lise Laroche** collaboratrice au projet «Au-delà des modèles: *Portrait des femmes*»
- **Gabrielle Miller** co-responsable du projet intergénérationnel sur les violences sexuelles

Cheffe de choeur de la chorale *L'Écho chante*:

- **Sophie Picard**

Artiste en résidence:
Lucie Robert, animatrice du projet «Au-delà des modèles: *Portrait des femmes*»

Travailleuses de soutien:

- **Gin Bergeron,** responsable de l'entretien ménager
- **Anne-Marie Boisvert,** responsable au site web

Bénévoles à l'accueil:

- **Carole Daniels**
- **Sultana Semana**

MOT DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Travailler à L'Écho c'est…

… s'ouvrir, découvrir, apprendre, réfléchir, s'indigner, dénoncer, lutter, rire, s'amuser, s'émerveiller, être fatiguée, répéter, encore répéter et apprendre, tout ça dans la même semaine, dans la même journée;

… s'engager pour et avec des femmes, c'est précieux, c'est un privilège et un défi constants;

… composer avec une année comme celle de 2017, une année à travers laquelle nous avons fait face à un travail de plus en plus exigeant, rempli d'imprévus, d'ajustements, de situations qui ont demandé des interventions d'urgence;

… composer avec la détresse des femmes, c'est souvent déstabilisant et nous donne parfois le sentiment désagréable d'impuissance et de frustration, surtout quand on cherche et que l'on se mobilise pour trouver des ressources, des services d'aide dans un contexte d'austérité, de restructuration, de coupures;

… intervenir de plus en plus dans une grande diversité de situations, dans une complexité qui n'est pas toujours évidente, où l'urgence est souvent au rendez-vous;

… être une petite équipe de trois coordonnatrices et de composer avec des évènements imprévus tels que maladies, retrait préventif de maternité, accidents, fin de projets, etc;

… de coordonner, de gérer, de former, d'encadrer, d'embaucher, de travailler beaucoup d'heures, de faire un bon travail, d'être polyvalentes et d'être présentes presque partout;

… de rire et d'aimer travailler en gestion collective;

… de mettre au cœur de nos efforts l'action, l'éducation populaire, la mobilisation et la concertation. L'équipe est solide et les femmes qui fréquentent le Centre nous stimulent, nous énergisent et nous inspirent;

… être très sollicitées pour faire partie de tables de concertation, pour participer à des actions, pour prendre la parole, pour donner notre avis, pour former, pour animer, pour défendre, etc. On peut dire, sans aucun doute, que l'Écho est reconnu dans le quartier comme étant un organisme présent et très actif dans la communauté;

… être convaincues qu'en participant aux différentes tables et lieux de concertation, nous mettons la condition des femmes dans les priorités de la communauté, nous défendons les intérêts des femmes et dénonçons les injustices;

… porter la voix et les *échos* de toutes les femmes qui frappent à notre porte, un peu plus loin à chaque fois.

Travailler à l'Écho c'est croire qu'ensemble tout est possible!

LES FAITS MARQUANTS de 2017-2018

Encore cette année, de nombreuses femmes sont venues à l'Écho, vivant de la détresse et du découragement lié, entre autres, aux coupures dans le système de santé, à la réforme de la Loi sur l'aide sociale et à la détérioration des services publics, qui continuent à les maintenir dans la pauvreté et l'exclusion.

En effet, plusieurs femmes nous ont à nouveau témoigné de l'impact des relocalisations des services dues à la centralisation des CIUSSS. Dans la Petite-Patrie, ce sont plusieurs services de proximité qui ont été déplacés hors de notre quartier, dont les prélèvements et prises de sang, les services de soutien psychosocial, les soins infirmiers et urgences mineures. Cette relocalisation amène des distances plus grandes à parcourir ou des coûts additionnels de transport pour les femmes.

Les femmes ont témoigné de l'impact négatif de la réforme de la Loi sur l'aide sociale, et plus particulièrement sur celles qui font une première demande et qui se font harceler par des fonctionnaires.

À cela s'ajoute la diminution de la qualité des services publics qui entraîne aussi son lot d'impacts négatifs, entre autres, concernant l'accès au service de transport en commun et à des logements sociaux.

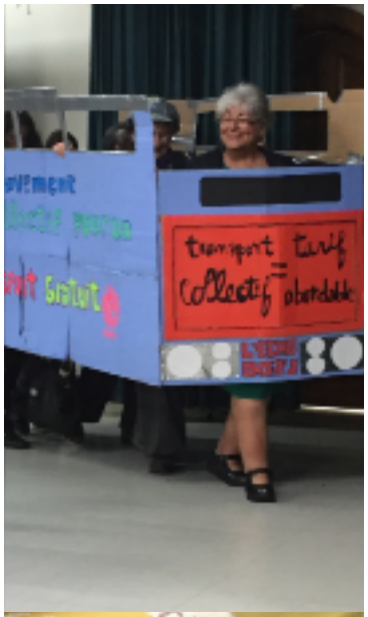
Avec un coût de la vie qui augmente, les besoins de base tels que se loger, se nourrir et se déplacer ne peuvent être comblés. Nous nous retrouvons donc avec des personnes en situation de survie, qui cognent aux portes des organismes comme le nôtre pour se trouver des vêtements gratuits, de la nourriture, de l'aide.

Le mois de novembre a été particulièrement achalandé cette année, où près de 20 femmes en moyenne ont utilisé nos services chaque jour, que ce soit pour rencontrer une intervenante, venir manger une soupe à la fin du mois, chercher des vêtements dans notre vestiaire d'échange ou demander des références vers d'autres ressources d'aide. C'est pour toutes ces raisons que les femmes étaient en grand nombre cette année pour dénoncer et exprimer leur colère lors de mobilisations et actions politiques.

DE #MOIAUSSI À #ETMAINTENANT: UN MANIFESTE DES FEMMES

Dans la foulée des récentes dénonciations de violences sexuelles révélées par le mot clic *#moiaussi* l'automne dernier, un appel à la solidarité et à la résistance s'est vécu au Centre. Lors des périodes d'accueil du Centre, des femmes se sont mises à parler ouvertement, souvent pour la première fois, de situations de violence qu'elles ont vécues. De nombreuses mobilisations et activités de sensibilisation ont été programmées cette année, dont la création d'un projet intergénérationnel sur le harcèlement et les agressions sexuelles.

Un autre moment fort autour de cet enjeu fut le lancement du Manifeste des femmes de la Petite-Patrie, qui a récolté plus de 132 signatures de femmes présentes lors de la Journée internationale des femmes. De nombreuses revendications ont été soulevées, dont une volonté et un engagement politiques qui s'attaquent au patriarcat afin d'abattre ce système qui tolère et légitimise le harcèlement de rue, les agressions verbales, physiques et sexuelles, les viols et l'inceste que subissent les femmes.



L'ÉCHO EST UN LABORATOIRE

Un lieu où l'on peut apprendre, échanger, partager, enseigner, découvrir et expérimenter. Il n'est pas rare de voir des femmes apprendre à cuisiner lors de la soupe, à prendre la parole dans un comité, proposer et organiser une activité, pratiquer le français, créer et imaginer des projets, dénoncer et défendre leurs droits, apprendre à s'aimer de nouveau et à faire confiance. Cette année encore, l'Écho a répondu à de nouveaux besoins soulevés par les membres en Assemblée générale annuelle, par l'entremise de son programme d'activités, soit de proposer des exercices d'activité physique et de créativité.

REHAUSSEMENT DU FINANCEMENT NÉCESSAIRE ET DÉVELOPPEMENT DU CENTRE

D'autre part, nous sommes confrontées, année après année, aux choix politiques défavorables au milieu communautaire autonome et au désengagement des gouvernements. Pour l'Écho des femmes de la Petite Patrie, ce désengagement nous affecte énormement, cette année plus que jamais, où notre petite équipe d'intervenantes travaille avec un financement limité et des demandes toujours plus grandes. Nous avons dû diminuer notre participation à certaines concertations et, au quotidien, faire des choix difficiles concernant le financement comme programmer ou non certaines activités.

Le financement nous limite et menace la vision de développement du Centre pour les cinq à dix prochaines années.

En effet, **afin que le Centre puisse continuer à fonctionner et à se développer, le financement et l'augmentation des ressources humaines sont indispensables.**

L'IMPORTANCE D'UN MILIEU DE VIE DANS LA VIE DES FEMMES

Dans un souci de réaliser pleinement notre mission, notre Centre offre un milieu de vie qui permet aux femmes de se sentir chez elles, de tisser des liens avec d'autres et de trouver leur place pour s'impliquer dans tous les aspects du Centre.

L'importance d'un milieu de vie a été démontrée cette année par une augmentation du temps de bénévolat et de militantisme au Centre, passant de 1 679 à 2 161 heures. L'expérience positive de leur implication a été exprimée par les femmes à plusieurs reprises: elles se sentent partie prenante des orientations, du travail et des réussites de l'organisme. Le fait que leur implication puisse être variée, constante ou spontanée, que le rythme de chacune soit respecté et reconnu, redonne un pouvoir et met en avant la valeur et les qualités diverses que les femmes apportent au Centre.

NOS OUTILS D'ÉVALUATION EN CONSTANTE AMÉLIORATION

Comme vous le verrez, nous avons conservé la méthode d'évaluation de nos activités et services de l'an dernier, inspirée de la démarche **Éval pop** du Centre de formation populaire (CFP). L'ensemble des réalisations du Centre cette année a été évalué de manière à toujours mieux représenter et refléter la charge de travail et les défis au quotidien.

QUI SOMMES-NOUS?

L'Écho des femmes de la Petite Patrie est un centre de femmes, un milieu de vie féministe qui travaille avec et pour les femmes, un endroit sécuritaire où il fait bon vivre, où chaque femme a sa place. C'est aussi un lieu d'apprentissage, de cheminement individuel et collectif qui met l'accent sur l'autonomie des femmes et la transformation sociale.

NOTRE MISSION

Pour et avec les femmes

L'amélioration des conditions de vie des femmes est au cœur de nos interventions et de nos actions.

Ensemble, nous travaillons, notamment, à:

- Développer l'entraide et le partage entre les femmes;
- Construire une solidarité concrète autour de projets collectifs;
- Développer une approche d'éducation populaire et soutenir les démarches d'apprentissage;
- Combattre les préjugés, qu'ils soient fondés sur le sexe, l'appartenance ethnique, l'orientation sexuelle, le statut social, la religion, etc.;
- Contrer les injustices sociales et défendre les droits des femmes.

NOS VALEURS

Nos valeurs sont la **solidarité**, l'**égalité**, la bienveillance, la confidentialité, l'équité, la **justice sociale**, le respect et la non-violence.

NOTRE APPROCHE

Intervention féministe, approche globale et non compartimentée

Une approche selon laquelle chaque femme est une personne à part entière, elle a son identité propre, son vécu, son histoire. Avec les femmes, nous travaillons à défaire les contraintes sociales qui les empêchent de se réaliser à leur plein potentiel, tant au plan personnel que collectif.

Notre mandat d'intervention féministe et d'éducation populaire vise, dans un premier temps, à bien accueillir les femmes, à connaître leurs besoins, à les croire, à les accompagner et à les diriger vers les activités ou services les plus adéquats, tout en respectant leurs demandes et leur rythme, afin de bien les intégrer au Centre.

... ET UN MOT SUR L'ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME

L'éducation populaire est, pour nous, **une autre façon d'apprendre et de partager les connaissances et les expertises**. C'est permettre d'explorer, d'expérimenter, d'oser et de questionner dans un lieu propice et d'une façon humaine. L'éducation populaire traverse l'ensemble de nos activités, de nos projets et de nos luttes car elle porte comme valeur centrale l'atteinte de la justice sociale. Nous utilisons l'approche d'éducation populaire autonome, en plus de notre approche féministe, afin d'atteindre nos objectifs généraux.

NOS VOLETS D'INTERVENTION

Notre équilibre

À l'Écho des femmes, on privilégie les activités de groupe comme étant le moyen le plus susceptible d'atteindre nos objectifs féministes et pour développer l'entraide par un principe de croisement entre nos différents volets. Les quatre volets du Centre sont: les services, les activités éducatives, l'action collective et la vie associative.

LA GESTION COLLECTIVE

Ensemble on va plus loin

La gestion collective au Centre se traduit par les actions suivantes: Favoriser des pratiques égalitaires, collectives et consensuelles; favoriser le partage du pouvoir entre toutes les femmes: travailleuses, membres, participantes, bénévoles; rechercher et explorer de nouveaux modèles d'organisation et de gestion.

Comment favorise-t-on la participation et l'accès des femmes au Centre?

• Pas de liste d'attente, pas de dossiers sur les femmes;

• Un code de vie pour mieux fonctionner en groupe;

• Des activités gratuites ou accessibles à toutes;

• Nous ne demandons pas aux femmes de devenir membre pour recevoir de l'aide, utiliser nos services ou participer aux activités du Centre.

Pourquoi les femmes viennent-elles à L'Écho?

Les femmes font appel au Centre pour de nombreuses raisons:

• Besoin d'aide dans une situation particulière;
• Briser leur isolement et rencontrer d'autres femmes;
• Besoin d'exister, de raconter leur histoire et d'être crue;
• Besoin d'écoute, de soutien;
• Pour se réorienter, se ressourcer;
• Pour se raccrocher à la vie;
• Pour agir face à une injustice;
• Pour s'impliquer dans des actions collectives;
• Pour s'impliquer, être utile dans la vie du Centre par le bénévolat.

LE PORTRAIT DES FEMMES

Les femmes rejointes par L'Écho habitent majoritairement la Petite-Patrie (84 %). Elles sont de toutes les tranches d'âge, mais le groupe le plus important se situe entre 50 et 70 ans (68%). Elles sont majoritairement des femmes francophones, même si de plus en plus de femmes issues de l'immigration choisissent l'Écho comme lieu d'intégration.

Certaines femmes nous fréquentent depuis de nombreuses années, d'autres viennent depuis peu. Elles viennent toutes pour des raisons très différentes et à des fréquences différentes: plus souvent à certains moments qu'à d'autres, dépendamment de leurs besoins, des étapes de leur vie ou de ce qu'elles traversent à ce moment. De nombreuses femmes viennent au Centre car elles ont besoin d'une référence, d'une information, de briser leur isolement, parce qu'elles vivent une urgence, une crise ou un deuil ou simplement, pour prendre un café en bonne compagnie.

LA PAUVRETÉ A UN VISAGE... UNE RÉALITÉ

Pour un grand nombre de femmes, leurs conditions de vie sont très difficiles et de plus en plus dures. La majorité vit sous le seuil de la pauvreté (aide sociale, CNESST, RRQ, salaire minimum); leurs revenus sont au plus bas, avec peu d'espoir de changement ou d'amélioration.

Peu ou pas d'argent signifie privation, course aux banques alimentaires et aux friperies, pas de loisirs, problèmes de santé, détresse psychologique, insécurité, problèmes de logement, insomnies, culpabilité, honte, épuisement, envie de décrocher de ses engagements, de sa vie, absence de rêves, etc.

VOICI LES PRÉOCCUPATIONS LES PLUS MENTIONNÉES CETTE ANNÉE PAR LES FEMMES FRÉQUENTANT LE CENTRE:

• Le logement

Accès difficile aux logements abordables et salubres pour les personnes à faible revenu (femmes âgées vivant seules, nouvelles arrivantes, personnes avec des problèmes de santé mentale et physique, familles) et l'augmentation du coût des loyers: pauvreté des personnes âgées où 30 % vivent sous le seuil de la pauvreté, plus d'un ménage sur trois (38%) consacre plus de 30% de ses revenus aux frais de logement (Portrait statistique CSSS Cœur de l'Île, déc. 2015). Dans La Petite-Patrie, on constate une augmentation des petits salariés (pour ne pas dire petites salariées), cumulant plusieurs emplois et demeurant sous le seuil de faible revenu. De plus, un quart des résident.es vit avec un faible revenu

DES FEMMES ET DES CHIFFRES

Portrait sociodémographique des participantes	
Vivent seules	83 %
Sont locataires	96 %
Vivent une situation de précarité financière	82 %
Sont québécoises franco-phones	93 %
Sont issues de l'immigration	7 %

(Portrait statistique CSSS-CDI, 2015).

Également, leurs logements sont mal chauffés, mal insonorisés, mal éclairés; elles ont peur d'être expulsées, de ne pas être capables de payer leur loyer à la fin du mois. Avec l'embourgeoisement du quartier, elles craignent de devoir déménager en dehors du quartier et de perdre leur réseau, ce qui crée beaucoup d'anxiété chez certaines femmes, particulièrement chez les femmes âgées vivant seules. Ce n'est pas une crainte infondée puisque le nombre de personnes âgées a diminué de 8% dans le quartier alors qu'il augmentait à Montréal de 3% et au Québec de 16 % (Portrait statistique CSSS-CDI, 2015). Il est cependant à noter que parmi les aîné.es qui vivent seul.es, les deux-tiers sont des femmes (Portrait statistique CSSS-CDI, 2015).

• L'isolement

Les deuils sont très fréquents et, en vieillissant, les occasions de perdre des relations se multiplient. De plus, il devient difficile d'en créer de nouvelles. Dans le quartier, 26% des personnes vivent seules. Chez les femmes de plus de 65 ans, c'est 62% qui vivent seules (Portrait CSSS CDI, 2015). De plus, le tissu social de nombreuses femmes de l'Écho est carencé, elles ont peu ou pas de liens avec leur famille, en particulier celles qui ont des problèmes de santé mentale, de santé physique ou celles qui vivent dans la pauvreté. Le sentiment de honte et d'exclusion est constant.

• Violences faites aux femmes

Le harcèlement, les agressions sexuelles, l'inceste, la violence physique ou psychologique et verbale ont fait malheureusement partie de la vie de plusieurs femmes qui fréquentent notre Centre. Elles viennent au Centre pour se reconstruire, apprendre à se faire confiance, à faire confiance. Cette année, avec le mouvement *#moiaussi*, les témoignages dans les médias et les campagnes médiatiques, il y a eu beaucoup de discussions à l'accueil sur les violences, l'inceste ou le harcèlement psychologique. Nous avons aussi connu une hausse de demandes d'interventions: plusieurs femmes ont décidé, elles aussi, de briser le silence et de dénoncer des violences qu'elles avaient vécues.

LE SENTIMENT D'APPARTENANCE, CE FIL FORT ET INVISIBLE QUI TISSE DES LIENS

C'est sentir qu'on appartient à un groupe, à une *gang*, se construire un nouveau réseau, une nouvelle famille, avoir un port d'attache quelque part. C'est important pour tout être humain! Entrer dans un lieu familier, où l'on nous reconnaît, où l'on existe, où l'on a droit à un accueil chaleureux et à un sourire est essentiel au bien-être. Et comme le disait si bien une participante: «L'Écho offre toute une dose de goût de vivre!»

Des liens se tissent rapidement entre les femmes et le Centre devient souvent comme une deuxième maison pour certaines.

Ce peut être une activité, une action ou même un seul service qui fait une différence. C'est en venant à l'accueil, en rencontrant différentes femmes, en utilisant le code de vie qui facilite le fonctionnement en groupe, bref, c'est dans un lieu sécuritaire que les femmes tissent des liens, changent, évoluent et s'entraident. En d'autres mots, c'est l'ensemble de ce que nous proposons qui développe l'entraide et la solidarité.

Le Centre est un endroit où il fait bon vivre, où chaque femme a sa place, un lieu d'apprentissage, de cheminement individuel et collectif.

Les mots pour le dire...

«À l'Écho, je réalise des désirs, des envies, voire des rêves!»

«Pour moi, l'Écho représente un lieu d'appartenance, où je me sens bien accueillie, là où l'atmosphère est juste à point, là où règne un calme absolu et en même temps une chaleur, très modérée, ce qui me permet de briser l'isolement et de ne pas rester enfermée à l'intérieur de quatre murs.»

«Ma vie a plus de sens depuis que je connais l'Écho.»

«Pour moi l'Écho est une maison avec des amies, un lieu sans jugement, où je me sens respectée (un lieu sans violence).»

«Rien de mieux quand on va pas bien que de sortir de la maison et venir au Centre.»

«J'ai appris tant des choses au Centre. J'ai appris à parler, à communiquer, à sourire, à exister! Merci l'Écho!»

«L'Écho c'est ma vitamine, mon antidépresseur.»

2017-2018

Nombre de membres de l'organisme au 31 mars 2018

➠ 168

Nombre de membres présentes à l'Assemblée générale annuelle 2017

➠ 38

Nombre de bénévoles et militantes

➠ 75

Temps de bénévolat de toutes les membres

➠2 549 heures

Temps de bénévolat des administratrices

➠ 708 heures

L'ANNÉE 2017-2018

Voici les nombreuses réalisations de l'année qui permettent à toutes ces femmes de cheminer à leur rythme et selon leurs besoins. Les quatre volets de notre base d'unité politique (les activités éducatives, les services, les actions collectives et la vie associative) sont repris dans les sections suivantes.

Dans chaque section, vous trouverez ce que le Centre apporte aux femmes, ce qu'elles y ont appris, à travers les activités et services, mais aussi tout au long de leur parcours avec nous.

LA VIE ASSOCIATIVE

La vie associative et démocratique est au coeur de notre mission et de nos valeurs puisque l'Écho des femmes appartient d'abord et avant tout aux femmes et à ses membres.

Nous fonctionnons en gestion collective, c'est-à-dire que chaque instance collabore étroitement avec les autres et que les prises de décision se font en concertation entre le CA, l'équipe de travail et les membres, lors des assemblées et réunions. La participation des membres est donc essentielle au bon fonctionnement de notre Centre.

FAITS SAILLANTS

- Cette année, l'implication et la participation des femmes ont été sans égales et nous en sommes fières.
- Un grand travail de révision de nos Règlements généraux, notamment sur la composition du CA a été fait et a été soumis aux membres lors de l'Assemblée extraordinaire du 19 avril 2018.

L'Assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle 2017 (AGA) s'est tenue à l'extérieur du Centre car nos locaux sont trop petits pour accueillir toutes les femmes intéressées à participer à notre vie démocratique.

RÉALISATIONS

- Présence de 38 membres et de 3 observatrices;
- Atelier du matin: *échanges sur le développement et l'avenir de l'Écho des femmes;*
- Adoption de recommandations sur les priorités de l'année 2017-2018;
- Adoption des États financiers;

COMPARAISON DES HEURES DE BÉNÉVOLAT POUR 2017 ET 2018

ACTIVITÉS DE LA VIE ASSOCIATIVE	2017	2018
Assemblée générale annuelle 2017	172	164
Autres activités pour toutes	276	124
Conseil d'administration (CA)	282,5	324
Comités (relations de travail et ad hoc)	61,5	384
Comités d'implication	550	428
Bénévolat pour le Centre	785	1 125
TOTAL	2 127	2 549

- Élection des membres au Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration

Instance décisionnelle entre les AGA qui veille au bon fonctionnement de l'organisme, au suivi des recommandations annuelles, à l'embauche de travailleuses et à une saine gestion financière.

RÉALISATIONS

- 15 rencontres dont 2 pour observatrices;
- 3 rencontres entre le CA et l'équipe de travailleuses sur la révision des Règlements généraux;
- Principaux thèmes: Modification des Règlements généraux; les rôles et responsabilités des membres du CA; mise en application du code de vie; code d'éthique pour les membres du CA en cours;
- Adoption des états financiers et des prévisions budgétaires;
- Rédaction de l'«Échorrespondance», bulletin de liaison du CA avec les membres;
- Participation aux comités: relations de travail; urgences; ad hoc sur les Règlements généraux;
- Participation aux mobilisations et aux actions collectives;
- Présence lors des activités «Grand public» du Centre;
- Animation et secrétariat des rencontres.

RÉSULTATS

À la lumière de ces réalisations, le taux de participation et d'implication, nous pouvons constater que les objectifs de L'AGA et du CA ont été atteints.

Cette année encore les membres du CA ont été très sollicitées, présentes et impliquées. Faire partie du Conseil d'administration de l'Écho des femmes est exigeant, c'est une grande responsabilité.

BIENFAITS POUR LES FEMMES

Elles...

- ont un lieu d'implication, d'appartenance, et une place;
- mettent à profit leur savoir et leurs compétences;
- ont l'opportunité de poursuivre des objectifs stimulants;
- apprennent la gestion collective et féministe;
- apprennent à débattre;
- sont partie prenante des prises de décisions dans le respect de la collectivité;
- apprennent à exprimer leur dissidence;
- développent de la solidarité;
- apprennent à animer ou à faire le secrétariat.

Les mots pour le dire...

«À l'Écho, c'est là que j'ai la chance de faire ma révolution humaine!»

«L'Écho des femmes m'apporte une ouverture plus grande sur le féminisme et les grands enjeux sociaux.»

«Un centre de femmes chaleureux où se déroulent des activités diversifiées, adaptées à chacune par une équipe hors du commun!»

«Ça fait du bien que l'on te fasse confiance.»

«Les autres femmes de l'Écho m'apportent de la bonne humeur, des encouragements, des discussions intellectuelles, de l'empathie et beaucoup d'informations!»

«Avec mon implication à l'Écho, je me sens moins seule et je découvre que j'ai plusieurs forces à transmettre aux autres.»

LES COMITÉS D'IMPLICATION

Le processus d'évaluation des comités d'implication cette année répond aux questions suivantes:

- Quelles sont les actions que nous réalisons en lien avec les comités d'implication?
- Quels sont les changements que nous souhaitons réaliser?
- Quels sont les bienfaits pour les femmes de participer aux comités d'implication et ce, à court, moyen et long terme?

Le processus Éval pop réalisé l'an dernier nous a permis d'améliorer nos moyens d'évaluation dans la section des comités d'implication et d'évaluer cette section du plan d'action en observant des résultats sur les bienfaits apportés auprès des participantes.

Objectifs généraux:

- Favoriser la prise en charge des activités du Centre par les membres;
- Développer l'entraide et la solidarité;
- Favoriser l'échange, le partage de connaissances et l'apprentissage;
- Favoriser la participation des femmes, en explorer différentes formes et soutenir l'adhésion au projet éducatif du Centre.

COMITÉS	OBJECTIFS SPÉCIFIQUES
Comité Événements spéciaux	• Contribuer à l'organisation des événements spéciaux (fête de Noël, Fiesta des 1 000 mercis, etc.); • Souligner les anniversaires des membres par le biais d'envoi de cartes de fête.
Comité Écriture	• Valoriser la parole des femmes; • Offrir un espace pour que les femmes s'expriment par l'écriture; • Favoriser l'autonomie en permettant à des membres du comité, en alternance, d'animer et de préparer les rencontres.
Comité action les Dames de pique	• Initier, organiser et participer à des activités et des actions de sensibilisation au Centre, en lien avec les priorités suivantes: transport en commun, violences faites aux femmes, santé mentale et financement du milieu communautaire; • Mobiliser les femmes du Centre autour de ces priorités; • Utiliser la créativité pour se faire voir et se faire entendre.
Comité Femmes aînées	• Dresser une liste d'activités et de ressources accessibles aux aînées; • Faire connaître le projet « Temps…danse » autour d'elles; • Aide au recrutement pour les activités du projet « Temps…danse »; • Voir au bon déroulement des activités en collaboration avec la coordonnatrice.
Comité Les résilientes du projet intergénérationnel sur le harcèlement et les violences sexuelles	• Créer un espace sécuritaire pour les femmes et jeunes filles propice à l'entraide; • Initier un travail d'éducation populaire par le partage d'expériences et de vécus; • Se mobiliser et agir contre le harcèlement et les agressions sexuelles; • Tisser des liens et développer une solidarité féminine intergénérationnelle
Nombre d'heures allouées à l'implication dans les comités 428 heures	

MODÈLE LOGIQUE – DE L'ACTION AUX RÉSULTATS DE CHANGEMENTS – LES COMITÉS D'IMPLICATION

Ressources	Activités	Résultats
Approche d'éducation populaire Expériences des femmes Code de vie Locaux: la «maison» (dont nous sommes propriétaires) Budget Gestion collective Outils de références et de gestion Réseautage, partenariat	Journées portes ouvertes	700 programmes d'activités distribués dont 150 auprès d'organismes et partenaires
	Comité Événements spéciaux	5 rencontres – 5 participantes Événements festifs: 102 femmes à la fête de Noël 59 femmes à la Fiesta des mille mercis
	Comité écriture	9 rencontres – 10 participantes 8 rencontres préparées et animées par les participantes elles-mêmes Création de plus de 30 textes thématiques par des exercices et des jeux.
	Comité action: *les Dames de pique*	11 rencontres – 15 participantes 3 rencontres créatives avec les femmes 14 actions ou manifestations – 101 Participantes
	Comité *Femmes aînées*	Comité de suivi des activités pour aînées dans le quartier 2 rencontres – 7 participantes
	Comité *Les résilientes* Projet intergénérationnel	5 rencontres préparatoires – 17 participantes 4 rencontres intergénérationnelles. Thèmes et activités variés: créativité, entraide, cours d'autodéfense Création d'une pochette pour les jeunes filles sur le harcèlement et les violences sexuelles

BIENFAITS SUR LES FEMMES

IMMÉDIATS	INTERMÉDIAIRES	À LONG TERME	ULTIMES
Apprentissage / Expérimentation Les femmes… … apprennent à fonctionner en groupe; … apprennent en organisant des actions et des activités (prise en charge de tâches, organisation d'activités, animation de rencontres); … développent leur capacité à proposer des solutions aux problématiques sociales; … se sentent en sécurité pour prendre la parole; … apprennent à être des modèles pour les jeunes filles en transmettant leur expérience et connaissances.	**Contribution / Participation** Les femmes… … développent de l'ouverture aux autres; … développent leur créativité; … participent à la prise de décision, respectent les décisions collectives et expriment leur dissidence; … se sentent responsables du bien-être du groupe; … développent leur réseau social; … participent davantage à la vie démocratique de l'Écho; … augmentent leur confiance en elles et leur estime de soi; … développent une pensée critique; … prennent conscience de tout le positif de transmettre leur vécu et leurs expériences à d'autres femmes. Le sentiment d'appartenance des femmes augmente.	**Engagement / Empowerment** Les femmes… … portent et partagent les valeurs de justice, d'égalité; … deviennent des actrices de changement social pour elles et pour les autres; … développent leur pouvoir d'agir (empowerment); … tissent des liens de solidarité qu'elles n'auraient jamais pensé créer avant.	**Égalité sociale** Les conditions de vie des femmes s'améliorent. Des changements sociaux sont réalisés dans une perspective féministe.

TABLEAUX SYNTHÈSE DU NOMBRE D'ACTIVITÉS ET DE RENCONTRES

Activités régulières

4 Belles rencontres

4 Mardis plaisir (sexualité et intimité)

1 Atelier avec Économologis

23 Rencontres de la Chorale *l'Écho chante*

7 Rencontres d'initiation à la danse chorégraphique

4 Rencontres de gymnastique holistique

15 Rencontres du groupe d'entraide les Dames de cœur

9 Rencontres de discussion pour lesbiennes

Activités grand public

1 Fête de quartier – 8 mars

3 Journées portes ouvertes et inscriptions

1 Épluchette de maïs

Activités réservées aux membres

1 Sortie à la cabane à sucre

1 Sortie en plein air

1 Fête de Noël

1 Fiesta des mille mercis

3 Sorties culturelles

Activités d'été

5 Sorties (festivals, pique-nique, visite du quartier des spectacles, etc.)

3 Activités spéciales (dessin, atelier éducatif, etc.)

1 Salade du mois

1 Épluchette de maïs

LES ACTIVITÉS ÉDUCATIVES

Nos objectifs sont de permettre aux femmes de s'informer, apprendre, se prendre en main, se rencontrer, se regrouper et partager leurs expériences et leurs connaissances, apprendre à prendre la parole, expérimenter et s'affirmer par une approche d'éducation populaire.

FAITS SAILLANTS

- Activités éducatives: **654 femmes** lors de **67 activités différentes** pour un total de **946 présences**;
- Fête de quartier du 8 mars: **206 femmes** (la participation a doublé cette année) **et quelques enfants; 10 organismes** se sont impliqués dans l'organisation de l'événement.
- Les activités physiques ont été un grand succès cette année. En tout, **48 femmes** ont participé à ces activités. Malgré l'ouverture d'un deuxième groupe pour la gymnastique holistique, 15 femmes n'ont pu bénéficier de cette activité par manque de place.
- Les rencontres pour lesbiennes, bien qu'une nouvelle formule ait été tentée, plusieurs rencontres ont dû être annulées faute de participation. Toutefois, le besoin d'offrir un espace spécifique pour lesbiennes reste important.

Activités régulières

Objectifs spécifiques

Offrir des activités visant le partage de connaissances et la création d'un réseau de solidarité et d'entraide.

RÉALISATIONS

Groupe d'intervention et d'entraide les *Dames de cœur*

Groupe d'intervention et d'entraide pour prendre soin de notre santé mentale, s'outiller et échanger sur nos défis.

- Participation de 17 femmes;
- Nouveau cette année: une séance de relaxation de 15 minutes au début de chaque rencontre;
- Un tour de table «Comment ça va?» permet de tisser des liens et de briser l'isolement, alors qu'un thème abordé permet de prendre soin de sa santé mentale, de continuer à cheminer collectivement;
- Thèmes: apprendre à découvrir et à accueillir l'autre; le détachement; l'isolement; nos rêves; comment se pardonner et pardonner aux autres; apprivoiser la vieillesse.

Ateliers sexualité et intimité *«Les Mardis Plaisir»*

Ateliers qui abordent des sujets sur l'intimité et la sexualité des femmes dans un but d'apprentissages et d'échanges.

- Participation de 13 femmes;
- Thèmes: Santé mentale et sexualité; masturbation au féminin; les poils et la sexualité; séduction et harcèlement sexuel.

Activités pour lesbiennes

Des ateliers de ressourcement ayant pour but d'échanger sur les réalités, et parfois les défis, de la vie de lesbiennes.

- Participation de 17 femmes;
- Thèmes: Être lesbienne et devenir mère; l'évolution du cinéma lesbien; regard sur les conditions de vie des lesbiennes aînées; se raconter dans les récits de vie lesbienne.

Les Belles Rencontres

Moments privilégiés d'échanges avec une femme inspirante sur les luttes des femmes, l'actualité ou la politique.

- Participation de 32 femmes différentes à ces rencontres, c'est un succès!;
- 4 rencontres avec des invitées spéciales provenant de différents horizons (universitaire, militant, culturel, etc.);
- Thèmes: Démystifier la gauche et la droite avec Jeanne Reynolds; le 6 décembre et l'attentat à l'École Polytechnique avec Mélissa Blais; présentation du film *Lesbiana* par la réalisatrice Myriam Fougère.

Chorale *l'Écho chante*

Apprendre à chanter en groupe quel que soit notre talent à travers un répertoire privilégiant les auteures et compositrices féminines.

- Participation de 13 femmes;
- 23 rencontres;
- 3 présentations publiques: *Fiesta des 1000 mercis*; Journée contre l'élimination de la pauvreté au Parc Lafontaine; Fête de Noël de l'Écho.

Atelier *Avoir plus chaud en hiver et consommer moins d'électricité, est-ce possible?*

Atelier d'information afin d'outiller les femmes sur la possibilité de réduire ses frais de consommation énergétique.

- Participation de 9 femmes.

Activité d'initiation à la danse chorégraphique

Cours adaptés à toutes les conditions physiques et à tous les âges.

- Nouvelle activité;
- Participation de 13 femmes;
- Présentation publique à la fête de Noël de L'Écho.

Activité de gymnastique holistique

Une gymnastique posturale permettant de remédier aux raideurs, tensions et douleurs tout en découvrant les ressources insoupçonnées de notre corps.

- Nouvelle activité très populaire;
- Participation de 23 femmes;
- Ouverture d'un deuxième groupe pour répondre au très grand nombre d'inscription.

Et deux formations sur nos droits: en santé mentale et sur la Loi de l'aide sociale

- Participation de 7 femmes.

RÉSULTATS

Cette année, malgré le manque de financement et l'étroitesse de nos locaux pour la tenue de certaines activités, les objectifs ont été atteints et même dépassés en terme de participation et d'assiduité.

BIENFAITS POUR LES FEMMES

Elles…

- peuvent s'exprimer dans des lieux sécuritaires et respectueux;
- développent de l'ouverture aux autres et se sentent responsables vis-à-vis du groupe;
- recréent ou élargissent leur réseau social;
- augmentent leur confiance en elles et leur estime de soi;
- développent une pensée critique;
- développent leur créativité;
- prennent soin de leur santé mentale et physique;
- ont l'opportunité de rencontrer des femmes connues et reconnues;
- partagent leurs connaissances, leurs expériences, leurs compétences.

Les mots pour le dire…

«La chorale me procure de la détente, de la joie, et du plaisir. C'est un moment qui efface les soucis, une belle occasion de créer, de s'extérioriser, de s'amuser et de travailler.»

«Les Mardis plaisir, c'est inusité mais oh combien pertinent!»

«L'activité sur le consentement sexuel m'a permis de concrétiser certaines situations. Je me vois dans les situations décrites et je crois que ça arrive à plus de femmes qu'on le pense, des situations de harcèlement.»

«On apprend beaucoup sur soi-même et sur les autres aussi.»

«La gêne m'a un peu arrêtée au début, mais le groupe m'a fait une place rapidement.»

«Le groupe c'est comme un rayon de soleil dans ma journée.»

«Les intervenantes, c'est de l'or, elles sont très chaleureuses!»

Activités grand public

Objectifs spécifiques

Des événements pour faire connaître notre organisme à un plus grand nombre de femmes.

C'est aussi l'occasion de recevoir nos partenaires et les élu.e.s du quartier afin de les sensibiliser aux conditions de vie des femmes.

RÉALISATIONS

Journées «portes ouvertes»

Événements pour promouvoir les activités et les services de notre Centre. C'est aussi l'occasion de réunir les membres.

- Participation de 159 femmes;
- 3 portes ouvertes – Automne, Hiver-Printemps, Été;
- Une vingtaine de nouvelles participantes.

Épluchette de maïs

Événements pour clôturer les activités estivales.

- Participation de 28 femmes.

Célébration de la Journée internationale des femmes le 8 mars – Fête de quartier

Grande fête de quartier pour: célébrer les victoires des femmes dans l'amélioration de leurs conditions de vie; rendre hommage à une femme engagée; pour que des femmes de différents organismes du quartier se rencontrent, travaillent ensemble et puissent mettre en commun leurs défis.

- Participation de 206 femmes et quelques enfants;
- Organisation d'une soirée spectacle féministe, pour femmes seulement;
- Thème: *«de #moiaussi à #etmaintenant, de l'inspiration à l'action»;*
- Plusieurs femmes ont pris la parole ainsi que la participation de différentes artistes;
- Le Prix-Hommage-Sœur-Madeleine-Gagnon a été remis à Sœur Jeannine Bourget, une des fondatrice de *Halte La ressource*, il y a plus de 40 ans, où elle y est toujours active;
- Lancement du **Manifeste des femmes de la Petite-Patrie**, revendiquant un quartier engagé contre la violence faite aux femmes;
- L'Écho des femmes coordonne la Coalition 8 mars de la Petite-Patrie et l'organisation de cet événement;
- 10 organismes quartier ont organisé cet événement.

Tenue de 3 kiosques à des événements du quartier

Événements pour promouvoir les activités et les services de notre Centre particulièrement auprès des femmes aînées ou isolées.

- 250 femmes rejointes.

RÉSULTATS

Cette année, la rencontre de centaines de femmes, de divers milieux et conditions, a largement dépassé nos attentes, en plus, d'une plus grande consolidation des liens entre les groupes.

BIENFAITS POUR LES FEMMES

Elles…

- sont sensibilisées aux différentes réalités et enjeux que vivent les femmes de différentes cultures ou origines;
- ont l'occasion de rencontrer d'autres femmes et d'échanger;
- développent de la solidarité;
- peuvent exprimer leur solidarité par la contribution au Manifeste.

Activités réservées aux membres

Objectifs spécifiques

Des activités pour les membres afin de favoriser leur sentiment d'appartenance tout en ayant du plaisir.

RÉALISATIONS

Fiesta des mille mercis

Événement festif pour reconnaître l'implication des bénévoles et militantes au Centre.

- Fête organisée par le comité Événements spéciaux et l'équipe;
- Participation de 59 femmes et quelques enfants;
- Cadeaux et remerciements aux bénévoles et militantes du Centre;
- Spectacle de la chorale *l'Écho-chante.*

Fête de Noël

Grande fête de réjouissance et de partage durant une période de l'année particulièrement difficile pour les femmes.

- Fête organisée par le comité Événements spéciaux et l'équipe;
- Participation de 102 femmes et une dizaine d'enfants;
- Échanges de cadeaux entre les membres;
- Reconnaissance de la grande contribution de femmes impliquées depuis très longtemps à l'Écho;
- Plus d'une centaine de repas chauds et traditionnels servis;
- Spectacles de la chorale *l'Écho-chante,* de danse Swing et chorégraphique;
- Danse.

Sorties culturelles

Des sorties pour donner accès à la culture gratuitement.

- Visites et participation à des ateliers d'arts au *Musée des Beaux Arts* et aux *Impatients*;
- Participation de 25 femmes.

Sortie à la base de plein air

Occasion de sortir de la ville et de se promener en forêt.

- Participation de 48 femmes.

Sortie à la cabane à sucre

Occasion de se sucrer le bec et de sortir de la ville!

- Participation de 38 femmes.

RÉSULTATS

Toutes ces activités sont toujours aussi populaires et ont permis au femmes de s'outiller, de se former et de développer de nouvelles compétences!

BIENFAITS POUR LES FEMMES

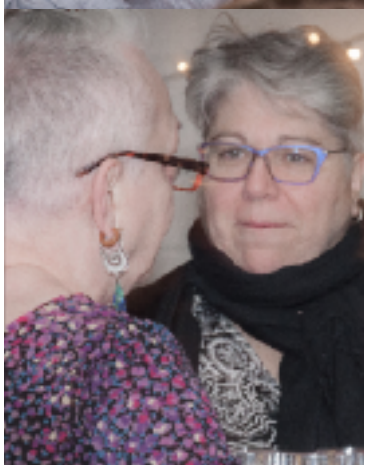
Elles…

- consolident les liens qui les unissent aux autres femmes;
- obtiennent la reconnaissance de leurs paires et de l'organisme;
- ont l'occasion de rencontrer d'autres femmes et d'échanger, de briser leur isolement et d'être entourées, particulièrement dans la période des fêtes;
- ont accès à la culture, à des loisirs, à de grands espaces en nature, à peu de frais ou gratuitement.

Les mots pour le dire…

«Par le bénévolat et l'organisation de fêtes pour les membres, je partage mon savoir-faire et ça me procure du plaisir de faire plaisir!»

«Je n'aurais jamais pensé qu'un jour j'aurais été capable de performer sur une scène, devant autant de gens. Si vous saviez à quel point cette expérience est significative pour moi, je suis fière de ce que j'ai fait, même si le stress était à son comble. Je n'ai pas lâché.»



Activités d'été

Objectifs spécifiques

Les femmes ont accès à des activités gratuites ou à peu de frais tout l'été, un moment où plusieurs organismes sont fermés.

Cela permet aux femmes de se divertir et d'avoir du plaisir.

RÉALISATIONS

5 sorties et 2 activités spéciales

Sorties: Complètement Cirque! – Festival Nuits d'Afrique – Plage du parc Jean Drapeau – Mise en forme adaptée – L'OSM en plein air! – Parc Laurier: Pique-nique – Pétanque et piscine! – Salade du mois – atelier.

- Participation de 105 femmes.

RÉSULTATS

Ayant un meilleur financement spécifique pour les activités estivales, nous avons pu cette année offrir plus d'activités estivales et en plus d'augmenter les heures d'ouverture.

BIENFAITS POUR LES FEMMES

Elles…

- consolident les liens qui les unissent aux autres femmes;
- ont l'occasion de rencontrer d'autres femmes et d'échanger, de s'amuser et de briser leur isolement, particulièrement durant cette saison où la ville est déserte;
- ont accès à la culture, à des loisirs à peu de frais ou gratuitement.

LES SERVICES

Dans un milieu de vie, ce volet est central, c'est la principale porte d'entrée au Centre.

Des intervenantes sont présentes sur place ou au téléphone pour répondre aux nombreux besoins et assurer l'écoute et les références.

FAITS SAILLANTS

- **Le mois de novembre a été le plus achalandé**, avec une moyenne de 22 femmes par jour ayant besoin de soutien, comparativement à une moyenne mensuelle de 12 femmes le reste de l'année;
- 910 femmes ont utilisé le service d'accueil (téléphonique ou sur place);
- 2 386 demandes d'aide, de soutien ou de références;
- Depuis la session d'hiver, nous pouvons compter sur deux bénévoles à l'accueil. Nous tenons à souligner leur contribution, leur discrétion et leur générosité.

RÉALISATIONS

Accueil sur place

Périodes informelles d'échange, de soutien, d'entraide ayant pour objectifs de briser l'isolement, d'accompagner les femmes dans leurs démarches ou de répondre aux besoins et donner des références, etc.

- Fréquentation: moyenne de 12 femmes par période;
- 106 périodes par année;
- Vestiaire d'échange: gestion des dons par les femmes (environ 250 utilisations);
- 17 femmes ont utilisé le centre de documentation et bibliothèque;
- 58 femmes ont utilisé l'ordinateur, l'internet, le photocopieur ou le télécopieur;

- Sujets abordés: la pauvreté, l'isolement, les violences sexuelles, les besoins de base (transport en commun, logement, nourriture), la santé physique et mentale et la sexualité.

Accueil téléphonique

Périodes ayant pour objectifs de répondre aux besoins, donner des références, de l'information, d'offrir de l'écoute, etc.

- 2 380 appels pour l'année;
- 174 périodes par année.

Soupes du mois

Soupe-repas offerte le dernier mercredi du mois, période encore plus difficile financièrement pour les femmes.

C'est aussi une occasion d'aborder différents thèmes afin de conscientiser, d'informer, d'échanger.

- Depuis 2014, l'offre de la soupe est conditionnelle à la présence de bénévoles pour la préparer;
- Préparation et service de 7 soupes;
- Thèmes: Consentement sexuel, violences faites aux femmes, rencontre avec le député provincial, l'accès à notre dossier médical, nos droits, démystifier la peur des autres.
- Participation de 86 femmes;
- 108 heures de bénévolat.

RÉSULTATS

Malgré le manque de ressources et de financement pour notre organisme, nous réussissons à répondre à la quasi totalité des demandes. Toutefois, les coupures dans les services de santé et de services sociaux, gouvernementaux ou communautaires, font en sorte qu'il est de plus en plus difficile de référer les femmes.

BIENFAITS POUR LES FEMMES

Elles…

- obtiennent un accueil chaleureux, de l'écoute et de l'entraide;
- obtiennent de l'information, du soutien ou des références;
- ont l'occasion de rencontrer d'autres femmes, d'échanger et de briser l'isolement;
- ont accès à une soupe-repas une fois par mois gratuitement;
- ont accès à Internet, et à un service de photocopie et fax;
- ont accès au vestiaire d'échange pendant les périodes d'accueil.

Les mots pour le dire…

«Dans la petite maison de l'Écho, ça cuisine fort pour offrir de la soupe aux femmes!»

«Comme nouvelle arrivée au pays, l'accueil est important pour moi pour m'intégrer, apprendre et parler le français.»

«L'Écho m'a sauvé la vie, une, deux fois!»

«Je suis toujours bien accueillie à l'Écho, que ce soit un sourire des intervenantes ou un accueil chaleureux des femmes sur place.»

«La participation à ce groupe aide à mon équilibre à plusieurs niveaux.»

«L'Écho est une bouée de sauvetage pour moi.»

Les mots pour le dire...

«Il faisait froid, très froid, mes bottes ne sont pas trop chaudes et j'étais là pour mon Centre à dire aux gens du quartier que mon Centre c'est important qu'il soit bien financé.»

«Je vois toute la pression qu'il faut mettre pour que l'Écho reçoive le financement nécessaire pour pouvoir accomplir sa mission, et ce afin d'éclater en triomphe un jour!»

«Quand je m'implique dans des mobilisations, je sens que je joue un rôle important, que ma voix est forte car elle se mélange avec celle des autres».

«Je ne croyais pas que nous allions arriver à un aussi beau résultat en créant notre autobus! Le travail d'équipe fait toute la différence.»

«Crier des slogans et voir la réaction des candidats municipaux, ça vaut de l'or!»

«Ce groupe m'apporte une réflexion sur mes valeurs.»

LES ACTIONS COLLECTIVES

L'Écho lutte sans relâche pour l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Pour nous, il importe d'agir sur les déterminants qui maintiennent les inégalités sociales: pauvreté, violences faites aux femmes; ou tout autre motif d'exclusion (âge, origine, orientation sexuelle, santé mentale, etc).

FAITS SAILLANTS

- Cette année, nous avons dénoncé les violences sexuelles par un déroulement de bannière sur un viaduc de notre quartier;
- Nous avons participé aux manifestations pour l'accès à un transport public abordable et à des logements sociaux de qualité;
- Nous avons aussi été mobilisées toute l'année avec la campagne «Engagez-vous pour le communautaire», pour revendiquer notamment le rehaussement du financement des organismes communautaires autonomes comme l'Écho des femmes. Plus de 14 militantes de L'Écho ont marché dans les rues de Montréal et se sont rendues jusqu'au parlement du Québec afin de rencontrer les élu.e.s

RÉALISATIONS

Comité action *Les Dames de pique*

L'équipe de travail est appuyée par le soutien constant du comité action *les Dames de pique* dans la réalisation de ce volet du Centre, qui propose une vision créative à la mobilisation des femmes.

- Participation de 15 femmes;
- Participation à 14 actions ou manifestations;
- Organisation de 3 rencontres créatives.

Contre les violences faites aux femmes: commémoration du 6 décembre 1989

Moment privilégié de l'année pour dénoncer les violences faites aux femmes.

- Déroulement de bannière dans la Petite-Patrie pour appuyer les dénonciations de violences sexuelles dans la foulée de *#moiaussi*;
- Mobilisation d'autres groupes de la Coalition 8 mars de la Petite-Patrie, pour la commémoration de la tuerie à l'École Polytechnique, dans le cadre des 12 journées d'actions contre les violences faites aux femmes.

Manifeste des femmes de la Petite-Patrie

Action revendiquant et interpellant les élu.e.s pour un quartier engagé contre les violences faites aux femmes.

- Rédaction du Manifeste;
- Lancement le 8 mars 2018;
- Récolte de 132 signatures.

Campagne «Engagez-vous pour le communautaire!»

Actions pour un rehaussement significatif du financement à la mission des organimes communautaires, pour le respect de l'autonomie des groupes et pour la fin des compressions dans les services publics et les programmes sociaux.

- Participation de 75 militantes;
- 27 septembre: Manifestation nationale à Québec;
- 23 novembre: Participation à une consultation sur la proposition d'une grève du milieu communautaire;
- 7 février: Action dans le quartier avec la collaboration de la Coalition contre la pauvreté;

- 13 mars: Action pré-budgétaire nationale dans la Petite-Patrie;
- Création d'une **Parodie publicitaire «Engagez-vous pour le communautaire!»** ;
- 27 mars: Mise en ligne de la vidéo dans les médias sociaux.

Deux débats électoraux dans le quartier

Pour que les femmes puissent faire part de leurs préoccupations.

- Participation de 12 femmes au débat électoral municipal;
- Participation de 10 femmes au débat électoral provincial – élection partielle.

Actions pour un transport collectif abordable

L'obtention d'un tarif social pour l'accès au transport en commun est crucial pour les femmes. Le transport en commun coûte cher surtout pour des femmes qui peinent à combler leurs besoins premiers comme la nourriture et le logement.

- Action lors du débat électoral municipal;
- Action de revendication pour un tarif social en transport en commun.

Mardis-action

Rencontre pour trouver des moyens de contrer le sentiment d'impuissance face aux injustices.

Mercredis-actualités

Occasion privilégiée pour discuter de l'actualité, tout en développant un regard critique.

Rassemblement contre les électrochocs

Semaine d'action des centres de femmes contre l'austérité

Journée pour l'élimination de la pauvreté

Marche des parapluies Centraide

Marche pour revendiquer des logements sociaux sur le site Bellechasse

Et plusieurs pétitions...

RÉSULTATS

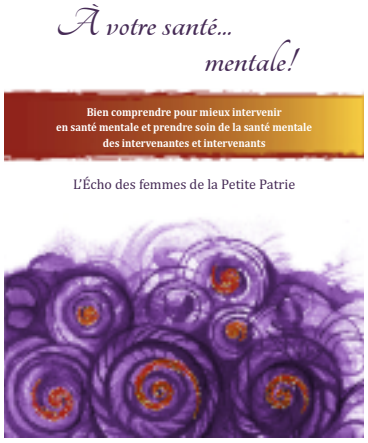
Cette année, les objectifs ont été dépassés tant au niveau du nombre de femmes mobilisées et engagées que du nombre d'actions auxquelles nous avons participé.

Et la grande participation et implication des femmes dans toute la campagne «Engagez-vous pour le communautaire» témoigne de combien elles tiennent à leur Centre!

BIENFAITS POUR LES FEMMES

Elles…

- développent une vision critique de la société;
- prennent conscience que leur conditions dififciles de vie ne sont pas unique mais collective;
- développent de l'entraide et de la sollicitude les unes envers les autres;
- développent et expriment leur créativité;
- mobilisent les autres;
- se sentent écoutées et soutenues par les autres;
- apprennent à se faire confiance mutuellement;
- développent leur sentiment d'appartenance;
- apprennent à s'exprimer en public.



À propos de la formation *À votre santé... mentale!*

«Une formation incontournable, humaine, pertinente, collée à notre réalité.»

«La formation m'a fourni des outils essentiels pour effectuer des interventions adéquates.»

«Des outils indispensables et faciles à utiliser, des pistes de solutions intéressantes, je suis très satisfaite!»

«Formation très pertinente, approche alternative à prioriser dans nos milieux.»

«La formation m'a permis de mieux me situer face à ce que je devrais améliorer et les qualités que je possède déjà!»

LES PROJETS

À l'Écho, de nombreux projets se créent, évoluent et se terminent, année après année. Nous réalisons des projets à la fois pour refléter les besoins actuels des femmes de l'Écho, à la fois pour nous permettre de rejoindre des femmes plus isolées.

À votre santé... mentale!

FORMATION FÉMINISTE EN SANTÉ MENTALE DE L'ÉCHO DES FEMMES

Afin de répondre à la demande de formation en santé mentale de plusieurs groupes, il était important pour nous de transmettre notre expertise à d'autres organismes et à d'autres intervenant.e.s. La contribution de partenaires financiers et des groupes qui nous accueillent dans leur région nous permettent d'offrir cette formation créée à l'automne 2016.

Objectifs

Outiller des intervenant.e.s, dans une perspective féministe, en vue de mieux comprendre les réalités des personnes vivant de la détresse psychologique, afin d'intervenir de manière respectueuse et sans jugement.

RÉALISATIONS

- 3 formations offertes à 4 organismes différents dans le Grand Montréal;
- Auprès de 19 intervenantes ou membres de conseil d'administration.

RÉSULTATS

La formation est un succès, partout où elle a été donnée. D'ailleurs, six autres formations sont déjà confirmées pour le printemps et l'automne 2018.

Temps... danse

POUR FEMMES AÎNÉES

Afin de promouvoir la santé et l'activité physique, ce projet vise à créer de nouvelles activités sociales et culturelles pour aînées. Un comité de bénévoles formé d'aînées a recensé les activités offertes dans le quartier et a fait la promotion des activités mises sur pied par le Centre, telle la danse *swing* pour les aîné.es du quartier.

Objectifs

Créer une récurrence, une habitude de participation sociale des aînées dans le but de briser leur isolement, de se mettre en forme et de créer des liens.

RÉALISATIONS EN COURS

- Gymnastique holistique;
- Danse contemporaine;
- Cours de swing;
- Chorale;
- Rencontres pour lesbiennes;
- Promotion ciblée afin de rejoindre les femmes aînées;
- Partenariat auprès des tables de concertation oeuvrant auprès des aîné.es.

RÉSULTATS

Ce projet est bien enclenché et se poursuit à l'année 2018-2019. Jusqu'à présent, il y a eu une grande participation aux activités physiques (danse, swing, gymnastique holistique) et donne envie aux femmes de continuer de bouger.

En plus, ces activités leur ont permis de créer des liens.

Violence sexuelle envers les femmes

PROJET D'ENTRAIDE ET D'ACTION INTERGÉNÉRATIONNEL

Ce projet a vu le jour dans le cadre d'un stage en travail social.

Depuis quelques années, on observe une croissance d'initiatives citoyennes (groupes de femmes, étudiantes, artistes, etc.) ayant pour but de dénoncer le harcèlement et les agressions sexuelles que subissent les femmes. Le mot-clic *#moiaussi* a ébranlé la sphère publique.

Du jour au lendemain, c'est comme si on découvrait que les agressions sexuelles et le harcèlement faisaient partie de la réalité d'une grande majorité de femmes et de jeunes filles. Pourtant, les statistiques sur le sujet ne manquent pas. Au Canada, on sait que **83 % des victimes d'agression sexuelle sont des femmes**. Parmi ces victimes, 50% sont des filles de moins de 18 ans et 33% sont des femmes adultes. Sur le plan international, on estime que c'est une femme sur cinq qui a subi une forme de violence sexuelle au cours de sa vie. Bref, c'est une réalité qui touche les femmes de tous les âges et à travers le monde.

Nous avons une responsabilité collective de dénoncer et d'agir. C'est pourquoi nous avons réalisé un projet collectif intergénérationnel sous forme de groupe d'entraide et d'action sur le harcèlement et les agressions sexuelles.

Objectifs

Créer un espace sécuritaire et propice au partage, à l'entraide pour les femmes et jeunes filles.

Initier un travail d'éducation populaire par le partage d'expériences et de vécus.

Se mobiliser en tant que groupe.

Tisser des liens et développer une solidarité féminine intergénérationnelle.

Réalisations

- Un total de **25 femmes et jeunes filles** ont participé au projet;
- Une jeune fille a pris la parole lors de la fête de quartier du 8 mars, devant 206 femmes présentes, pour témoigner de son vécu de violence. Ce fut un moment très émouvant, où les autres femmes du groupe étaient présentes pour la soutenir;
- Création d'un cahier de ressources sur les violences sexuelles et le harcèlement;
- Activités de créativité, création de macarons et d'affiches;
- Des rencontres d'entraide portant sur différents sujets en lien avec les violences et le harcèlement.

Résultats

Le développement de solidarités entre les générations.

La création d'un lieu sécuritaire où les jeunes femmes prennent la parole.

L'adoption de nouvelles pratiques quant au transfert de connaissances et d'expériences.

Au-delà des modèles: portraits de femmes

PROJET ARTISTIQUE

Au-delà des modèles: Portraits de femmes par des femmes est un projet de médiation culturelle en collaboration avec l'artiste Lucie Robert, appuyée par Diasol et subventionné par la Ville de Montréal et le Ministère de la Culture et des Communications, dans le cadre du Programme montréalais d'action culturelle 2017. Il s'agit d'un

Les mots pour le dire...

«Les activités physiques me procurent du bien-être, mes tensions dans le cou sont disparues pendant l'activité!»

«Le projet m'a apporté une bonne réflexion entre art et femme. Beaucoup de joies et de belles découvertes sur les autres femmes et sur moi-même.»

«Le projet intergénérationnel m'a fait sortir de ma zone de confort et gagner beaucoup plus confiance en moi. Sans ce projet je n'aurais pas eu le courage de présenter un slam sur mon vécu de violence, en tant que jeune femme, à la Journée internationale des femmes.»

«Le projet intergénérationnel m'a permis de transmettre ce que je n'ai pas pu faire avec ma mère ou avec ma fille. J'ai pu le faire pour d'autres jeunes filles.»

CONCERTATION, MOBILISATION ET AFFILIATIONS

Locale

➠ Coalition 8 Mars de la Petite-Patrie;

➠ Coalition contre la pauvreté de la Petite-Patrie;

➠ Regroupement des tables de concertation de la Petite-Patrie (RTCPP);

➠ Comité des lève-tôt;

➠ Réseau local de services en santé mentale;

➠ Carrefour d'échange Petite-Patrie et de Villeray;

➠ Le Comité d'action pour la qualité de vie des aînés de la Petite-Patrie;

➠ La table de concertation des aînés de Montréal.

projet sur la découverte de femmes inspirantes et la reconnaissance de soi à travers la création de portraits et d'autoportraits.

RÉALISATIONS

- En tout, 15 rencontres hebdomadaires;
- Les participantes ont été accompagnées dans une démarche créative et réflexive sur la représentation des femmes;
- Parmi les ateliers: un atelier de modèle vivant, de dessin en mouvement et de danse (Tangente Danse), de jeu théâtral et portraits dessinés (Théâtre La Risée), de visite thématique sur la représentation des femmes (MBAM), de recherches biographiques et d'échanges;
- 17 participantes ont réalisé plus de 72 portraits-lanternes et entre 9 et 15 femmes ont participé de façon régulière aux activités hebdomadaires;
- Les lanternes ont été inaugurées lors d'une soirée évènement du 8 mars dernier;
- Puis, elles ont été exposées dans 9 commerces de la Plaza St-Hubert ainsi qu'à l'Espace La Risée en avril;
- Elles seront également exposées *dans le cadre de l'évènement Les fenêtres qui parlent* à l'été et l'automne 2018;
- Une vidéo réalisée à partir d'entrevues avec les participantes est en cours de montage.

RÉSULTATS

Les activités de groupe et les échanges ont resserré les liens entre les participantes. Selon elles, le dessin s'est avéré un outil de rapprochement avec les femmes dessinées et de connaissance de soi.

MODIFICATION AUX *RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX DE L'ÉCHO DES FEMMES*

Depuis le printemps 2017, le Conseil d'administration et l'équipe ont commencé à se poser des questions sur la pertinence de revoir les Règlements généraux afin d'avoir un cadre qui corresponde mieux à notre présente réalité, à nos valeurs et notre vie démocratique. Ce processus de mise à jour nous donnera la flexibilité nécessaire aux développements souhaitables dans les prochaines années. Aussi, cela a été l'occasion d'ajuster notre fonctionnement en cohérence avec la nouvelle Loi des compagnies. Les dernières modifications remontaient à 2010.

RÉALISATIONS

- Constitution d'un comité *ad hoc,* composé de trois membres du CA;
- 4 rencontres du comité *ad hoc*;
- 3 rencontres de CA élargi (CA plus l'équipe de travail).

RÉSULTATS À VENIR

Tenue d'une Assemblée générale extraordinaire des membres pour l'adoption de nouveaux Règlements généraux, en avril 2018.

NOTRE TRAVAIL EN CONCERTATION AVEC D'AUTRES GROUPES

Le leadership de l'Écho est bien présent et reconnu, autant dans la Petite-Patrie qu'ailleurs. Pour nous, la concertation et le réseautage sont essentiels. Notre implication et participation à des tables de concertations avec d'autres organismes et institutions nous permettent d'atteindre plusieurs objectifs tels: créer des alliances, porter la voix et les préoccupations

des femmes, tant au niveau de leur réalité qu'au niveau des revendications pour l'amélioration de leurs conditions de vie. Nos priorités sont partagées par ces autres groupes: spécifiquement la lutte à la pauvreté et les violences faites aux femmes.

Étant donné les limites financières et humaines que nous rencontrons, nous sommes passées de 258 heures à 221 heures consacrées à la concertation.

D'autre part, nous avons continué de questionner le fonctionnement de la Table régionale des centres de femmes de Montréal métropolitain et de Laval, instance régionale de notre Regroupement, l'R des centres de femmes du Québec. Nous avons participé, à la demande du comité de coordination de l'R, à deux rencontres avec la Table régionale. Des rencontres porteuses de refléxion sur notre avenir au sein de cette instance.

D'autre part, notre sentiment d'appartenance à l'R des centres de femmes ne se dément pas. À cet effet, nous avons participé au processus national de consultation entamé il y a un an sur notre vie associative.

LA COLLABORATION À LA RECHERCHE

Depuis l'année dernière nous avons collaboré à un projet de recherche portant sur la participation sociale des aîné.es gais et lesbiennes.

La population aînée des gais et lesbiennes a connu historiquement des expériences de discrimination, d'exclusion et de stigmatisation graves. Malgré les changements de mentalités, les changements institutionnels et sociaux majeurs survenus dans la société québécoise au cours des dernières années, cette population demeure largement silencieuse et presque invisible. Julie Beauchamp, ancienne membre du CA de l'Écho et candidate au doctorat en sexologie et de la Chaire de recherche sur l'homophobie de l'UQÀM, nous a invitées à participer au projet de recherche et à animer une activité. Plusieurs outils que l'Écho des femmes a développé au fil des années ont été mis à profit dans le cadre d'une journée de participation sociale des aîné.e.s gais et lesbiennes. Cette activité a été grandement apprécié des participant.e.s.

De plus, nous avons été invitées au colloque international «*La participation sociale des aînés revisitée*», qui se tiendra en juin 2018. L'objectif est de revisiter et d'élargir les perspectives dans le domaine de la participation sociale des aîné-e-s, tant sur le plan des pratiques étudiées et du regard porté sur les réalités, que de la manière d'en rendre compte.

Nous souhaitons continuer d'appuyer le travail fait par des groupes de défense des droits LGBT.

LA PROMOTION ET LA VISIBILITÉ

Nous avons dû nous ajuster face aux coupures de services promotionnels qui étaient offerts gratuitement aux organismes du quartier par des médias (arrêt de la distribution du journal de quartier de TC Média, fin des activités du journal en ligne *Pamplemousse.ca*).

Nous avons aussi amorcé la réflexion de la mise en place d'un plan de communication que nous avons lié à la nécessité d'un plan de développement à moyen et long terme. Grâce à nos différents moyens de communication, **nous avons rejoint 17 604 femmes différentes** par notre promotion d'activités, une

CONCERTATION, MOBILISATION ET AFFILIATIONS

Régionale

➠ Regroupement alternatif des groupes des femmes unies (RAGOU);

➠ Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux (RAFSSS);

➠ Regroupement Intersectoriel des Organismes Communautaires de Montréal (RIOCM);

➠ Table Régionale des Organismes Volontaires d'Éducation Populaire de Montréal (TROVEP).

Provinciale

➠ L'R des Centres des femmes du Québec;

➠ Relais-femmes;

➠ Fédération Québécoise pour le Planning des Naissances (FQPN);

➠ Fédération des femmes du Québec (FFQ);

➠ Réseau Québécois d'Action pour la Santé des Femmes (RQASF);

➠ Regroupement des ressources alternatives en santé mentale du Québec (RRASMQ);

➠ Association des groupes d'intervention en défense de droits en santé mentale du Québec (AGIDD-SMQ);

➠ Réseau québécois d'action pour la santé des femmes.

Estimation du nombre de femmes différentes rejointes

➠ 17 604

Outils de promotion et nombre de femmes rejointes

Programmes d'activités distribués aux membres et réseaux ➠ 700

Communiqués dans nos réseaux (sur différentes plate-formes) ➠ 8 280

Visites site web ➠ 23 571

Facebook, page générale et nouvelle page pour activités pour lesbiennes (910 mentions *j'aime*, 75 publications) ➠ 1 430

2 Publicités diffusées à 150 organismes et commerces ➠ 1 200

Publication d'articles dans le journal Métro, La Petite-Patrie et Pamplemousse ➠ 1 800

Affiches sur notre porte et sur les babillards du quartier ➠ 360

Journées portes ouvertes (nbre de femmes) ➠ 135

8 mars - fête de quartier ➠ 206

6 décembre - distribution de rubans blancs ➠ 400

Dépliants, tracts, affiches ➠ 200

Promotion de la Formation «À votre santé mentale» (articles, affiches, etc.) ➠ 540

TOTAL ➠ 42 249

augmentation à souligner comparativement à l'an dernier, qui était de 16 468. Cette augmentation peut être expliquée par l'augmentation de notre présence sur Facebook ainsi que par la diffusion d'affiches dans 150 portes du quartier. Ce dernier moyen de distribution a été possible grâce à au projet aînées *Temps... danse.* Pour être en mesure d'intégrer ce moyen de diffusion, qui porte fruit, à notre promotion régulière, une augmentation du budget promotion du Centre doit être envisagée.

Objectifs

Faire connaître l'Écho au plus grand nombre de femmes et à la population du quartier en général.

Maintenir une visibilité du Centre à l'extérieur de ses murs, en rejoignant plus de 12 000 personnes différentes chaque année, par différents moyens.

Produire une promotion accessible et vulgarisée.

Entamer un plan de développement de la promotion de l'organisme, évaluer les outils de promotion actuels.

RÉALISATIONS

- Envoi de 700 programmes d'activités aux membres, aux organismes, institutions et partenaires par la poste et par voie électronique;
- Mise à jour du site web et de nos pages Facebook (création d'une page pour Les rencontres lesbiennes);
- Organisation de journées portes ouvertes et activités grand public;
- Une nouveauté cette année, grâce au Projet Temps... danse, dans une perspective de développement, 2 publicités ont été diffusées à 150 organismes et commerces du quartier.

RÉSULTATS

Les résultats reflètent, voire dépassent, les attentes au plan d'action, avec un nombre de femmes rejointes plus élevé cette année. Et nous avons eu une plus grande visibilité dans les réseaux sociaux.

La première étape du plan de communication est terminée, avec une belle participation des groupes et des femmes à deux consultations sur l'image du Centre.

EN CONCLUSION

Nous espérons que la lecture de ce Rapport d'activités a réussi à démontrer le travail considérable et diversifié qui a été accompli en 2017-2018. La participation de toutes les membres à la vie démocratique du Centre a été importante et a permis de continuer à offrir des services adéquats et des activités qui répondent aux besoins des femmes, dans leur cheminement vers un mieux-être et une pleine autonomie.

Pour ce faire**, nous avons besoin de plus de ressources humaines**. La recherche de financement pour la stabilité du Centre et son développement devient de plus en plus urgente et demeure une priorité pour l'équipe de travail et le Conseil d'administration. Nous espérons que le gouvernement reconnaisse le travail exceptionnel et l'apport des ressources communautaires comme la nôtre au bien-être de la collectivité.

Nous pouvons constater qu'encore une fois, nous en avons mené large avec une petite équipe de travail passionnée et engagée, qui a mis les bouchées doubles pour réaliser un plan de travail énorme, ambitieux et rassembleur. Plus impliquées que jamais, les membres du Conseil d'administration ont été des collaboratrices hors pair, de même

que les participantes aux comités et les nombreuses bénévoles et militantes qui ont grandement contribué au succès de notre année.

Bravo et merci à toutes les femmes qui participent au rayonnement de notre Centre et qui travaillent sans relâche à lutter pour améliorer notre monde! Le Centre aura le défi de continuer à mobiliser ses membres pour la lutte à la pauvreté, et pour contrer la violence, les injustices et l'exclusion!

Pour la prochaine année, nous souhaitons nous pencher sur l'application de nos nouveaux Règlements généraux, votés lors de l'Assemblée générale extraordinaire, et continuer la lutte avec le milieu communautaire pour un meilleur financement. Afin de concrétiser notre rêve de développement du Centre, nous avons besoin de ressources financières additionnelles pour élargir notre équipe de travail dans le but mieux répondre à notre mission et aux besoins grandissants des femmes.

Que l'été soit inspirant et reposant car de nombreux projets nous attendent en 2018-2019.

Merci à toutes et chacune d'avoir fait de cette dernière année un autre beau succès!

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2018-2019

L'amélioration des conditions de vie des femmes passe par l'éducation populaire et par les luttes que nous menons collectivement afin de dénoncer toutes les inégalités, les injustices et les violences que vivent les femmes.

Notre stratégie pour y arriver: miser sur la participation des femmes, l'entraide, la prise de parole, la solidarité avec nos partenaires locaux et l'investissement des lieux de concertation afin de porter la voix des femmes.

Bien que nous ayons atteint plusieurs de nos objectifs cette année, le travail que nous faisons doit se poursuivre. L'Écho existe depuis 33 ans, et dans un souhait de se développer et progresser nous considérons qu'il est temps de travailler sur un plan de développement stratégique parce que:

- les besoins des femmes sont de plus en plus complexes et variés;
- nous souhaitons repenser nos moyens de promotion et de communication afin de rejoindre une plus grande diversité de femmes;
- il faut réfléchir et innover dans l'implication des femmes aux actions collectives qui visent l'amélioration de leurs conditions de vie;
- les limites financières auxquelles le Centre est confronté sont de plus en plus présentes;
- nous avons besoin de consolider notre équipe de travailleuses en ajoutant un cinquième poste permanent.

Des recommandations seront présentées et votées lors de notre Assemblée générale et ensemble nous déciderons des priorités pour 2018-2019.

Un grand merci à nos partenaires financiers!
C'est grâce au soutien indéfectible de nos différents partenaires financiers que L'Écho des femmes de la Petite Patrie est capable de se développer, d'offrir des services, des activités, un lieu unique de socialisation et d'action, de l'espoir, une deuxième famille à tant de femmes.

Merci d'être là!

PARTENAIRES FINANCIERS À LA MISSION

PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Agence de la santé et des services sociaux de Montréal
Québec

CENTRAIDE

qui nous aide à aider les gens

Centraide du Grand Montréal

AUTRES PARTENAIRES FINANCIERS

➠ **Programme Nouveaux Horizons Aînés,** gouvernement fédéral, projet *Temps... danse;*

➠ **Emploi été Canada,** gouvernement fédéral, embauche de travailleuses à l'été 2017;

➠ **Ministère des finances,** gouvernement provincial, formation *À votre santé... mentale!;*

➠ **Programme de Soutien à l'action bénévole,** gouvernement provincial, par le député Gabriel Nadeau-Dubois du comté de Gouin, soutien au bénévolat et à la vie démocratique du Centre, dans une perspective de lutte à la pauvreté;

➠ **Conférence religieuse canadienne,** aide à lutter contre la pauvreté et à mobiliser les femmes contre les injustices.

Et un grand merci à toutes les personnes qui ont contribué financièrement à l'Écho des femmes par l'autofinancement: Contribution volontaire des participantes, revenu des sorties, cotisation annuelle des membres, dons de charité, la formation *À votre santé... mentale!*

L'ÉCHO DES FEMMES DE LA PETITE PATRIE
514 277-7445
6032, rue St-Hubert Mtl (Qc) H2S 2L7
echodesfemmesdelapetitepatrie.org
echo@echodesfemmesdelapetitepatrie.org
Visitez nos pages Facebook